

ドコモ・スマイルリレー

ドコモCS北海道では、出産休暇・育児休職（以下、産休・育休）を取得する社員、および産休・育休から復帰・復職（以下、職場復帰）する社員の活躍支援を目的に、産休・育休前、産休・育休中、職場復帰前後と、連続して職場とのつながりとキャリア継続をサポートする仕組み「ドコモ・スマイルリレー」を導入しています。

目的

- ✓ スムーズに職場復帰できるように産休・育休前に上長から期待を伝え、職場復帰後のキャリアを考える
- ✓ 職場復帰後の仕事と育児の両立における働き方、職場環境の不安を払拭する

産休・育休前面談

産休育休4-5カ月前
社員に制度等を説明し
育休等の取得を意向確認

産休育休1-2カ月前
社員の産休育休による
不安を払拭し今後の
キャリアを意識付け

産休・育休中面談

職場復帰1カ月前
社員の復帰による不安を
解消し業務概要や
会社動向を共有

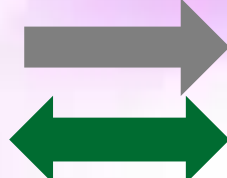
職場復帰面談

職場復帰2カ月後
社員の復帰後の不安を
解消し今後の働き方を
認識合わせ

妊娠報告



社員



面談

※Web会議OK



上長

休職中社員への施策

- 自己啓発支援施策 ●
語学スクール支援／通信教育・マイクロラーニング
資格取得支援／語学スキルチェック支援