

ドコモ・スマイルリレー

ドコモCS北海道では、社員が抱えるライフイベント(妊娠・出産・育児等)に対して、仕事と調和しながら自分らしく働く・キャリアを築くために、休職前、休職中、職場復帰前後と、連続して職場とのつながり・キャリア継続をサポートする仕組みを「ドコモ・スマイルリレー」と称し、実施しています。

目的

- ✓ スムーズに職場復帰できるように産休・育休前に上長から期待を伝え、職場復帰後のキャリアを考える
- ✓ 職場復帰後の仕事と育児の両立における働き方、職場環境の不安を払拭する

産休・育休前

制度説明面談

【時期】産休育休4-5カ月前
社員に制度等を説明し
育休等の取得を意向確認

産休育休前面談

【時期】産休育休1-2カ月前
社員の産休育休による不安を
払拭し今後のキャリアを意識付け

産休・育休中

育休中面談

【時期】1回/年以上
育休中の会社情報の共有、
職場とのつながり維持

職場復帰前面談

【時期】職場復帰1カ月前
社員の復帰による不安を解消し
業務概要や会社動向を共有

職場復帰

職場復帰后面談

【時期】職場復帰2カ月後
社員の復帰後の不安を解消し
今後の働き方を認識合わせ

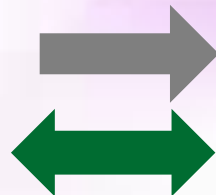
定期的な1on1

【時期】子が3歳になるまで
育児と仕事の両立に向けた
働き方を認識合わせ



社員

妊娠報告



面談



上長

※Web面談OK

休職中社員への施策

- 自己啓発支援施策 ●
語学スクール支援／通信教育・マイクロラーニング
資格取得支援／語学スキルチェック支援